



Jaarverslag 2021



Beste lezer,

In dit jaarverslag blikken we terug op 2021. Een bijzonder en roerig jaar voor ons allen.

In het afgelopen jaar zijn we begonnen met het realiseren van een stuk bewustwording bij onze jeugd. In samenwerking met het Sondervick college hebben we een twee uur durende les verzorgd. Daarin kwamen de meest essentiële onderwerpen van deze tijd aan bod zoals circulaire economie, verduurzaming, milieu, en vervuiling. Het belang van het bewust maken van de jeugd en hun enthousiasme heeft er voor gezorgd dat deze pilot een vervolg krijgt in 2022.

Werken aan duurzame relaties is en blijft een speerpunt binnen onze organisatie. Het brengt ons veel goeds. Door de lock-down, en het daarmee aanhoudend op en af schalen van onze werkzaamheden, was het niet makkelijk om onze doelstellingen te bereiken. Toch ben ik er van overtuigd dat door deze relaties en de enorme inzet van onze medewerkers het een goed jaar is geworden. Onze “gunners” zijn de belangrijkste factoren in dit geheel. Zij bleven onze winkels bezoeken, spullen brengen en onze co-partners bleven ons steunen. Deze inzet en

het vele werk resulteerde in een vierde winkel, die begin 2022 in de gemeente Eersel geopend kon worden. We zijn trots op het behaalde resultaat. En we blijven kijken naar uitbreidingsmogelijkheden voor de toekomst.

Ik schreef u in het vorige verslag over het belang van onze bedrijfscontinuïteit. Het afgelopen jaar hebben we daar vele stappen in kunnen maken. Met vier winkels, talloze vrijwilligers die zich aan ons blijven binden, en mooie financiële resultaten, bouwen we door aan een stevig fundament voor onze organisatie. Op die manier kunnen we onze medewerkers, die in elke omstandigheid zich met tweehonderd procent inzetten, goed werkgeverschap blijven aanbieden. Nu en in de toekomst.

Wij zijn een sociaal maatschappelijke organisatie en zijn breed vertegenwoordigd in de samenleving. Wij hebben ook het afgelopen jaar weer veel goede doelen weten te steunen en werken samen met o.a. vluchtelingenwerk, voedselbanken en gemeenten. Ik denk dat deze vele vormen van samenwerkingen bijdragen aan ons succes, en die onderlinge verbinding blijven we voortzetten.

Ik raad u aan onze winkels eens te bezoeken. Mijn ervaring is dat u verrast zult zijn over ons aanbod, de kwaliteit van onze spullen en de team spirit.

De gezellige sfeer zal u niet ontgaan!

Graag tot ziens,

Monique van Zutphen



Wat wil kringloop de Kempen bereiken?

Algemeen

2021 zal herinnerd worden als het jaar waarin Corona ons steeds dwars zat. Het jaar begon én eindigde met een lockdown. Vervolgens deden we ervaring op met het winkelen op afspraak. Waarna de toegang weer vrij werd gegeven mits men een mondkapje op had. Maanden met hele goede omzetten compenseerden de maanden van sluiting- bijna...

Het jaar 2021 liet al met al een lichte daling van de omzet ten opzichte van 2020 zien. De omzet in de winkels is lager dan begroot, maar de verkopen van textiel, oud papier en metaal waren beter dan verwacht. Ook de opbrengsten van de huisuitruiming stegen licht.

In dit jaarverslag wordt verder ingegaan op:

Milieu & hergebruik

Het kringloopbedrijf zamelt sinds 2000 gebruikte goederen in voor de gemeenten Veldhoven, Waalre en Bergeijk. Textiel wordt ook ingezameld via de kledingcontainers in Waalre sinds 2013 en in Bergeijk sinds 2015.

Op afspraak worden in deze drie gemeenten goederen bij de burger thuis opgehaald. Ook kunnen mensen goederen en textiel afgeven bij de innamestations van onze drie Kringloopwinkels of op de milieustraat in Veldhoven. Vanwege Corona zijn de tijdstippen van inname een tijdlang aangepast geweest.

Alle ingekomen goederen worden gesorteerd, daar waar nodig schoongemaakt of gerepareerd en zoveel als mogelijk verkocht in de winkels.

Met deze activiteiten levert het kringloopbedrijf een bijdrage aan het hergebruik van goederen en daarmee aan de vermindering van de uitstoot van CO₂. In 2021 is in totaal 817.882 kg (2020 was dit 928.462 kg) aan goederen ingezameld en dit staat gelijk aan een besparing van 818 ton CO₂ en dat staat gelijk aan het gemiddelde energiegebruik van 325 huishoudens.

Maar ook in de dagelijkse praktijk wordt aan de milieudoelstellingen gedacht. Zo liggen op het dak van de vestiging in Veldhoven in totaal 196 zonnepanelen.



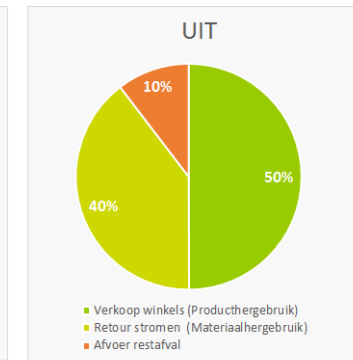
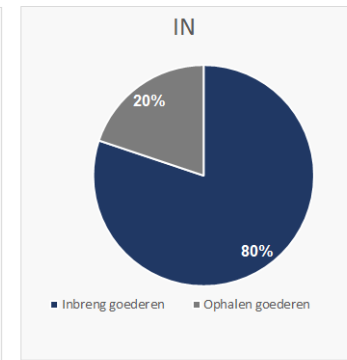
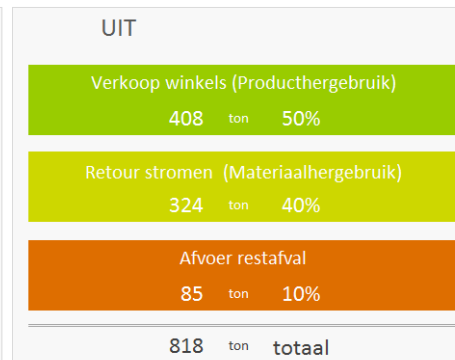
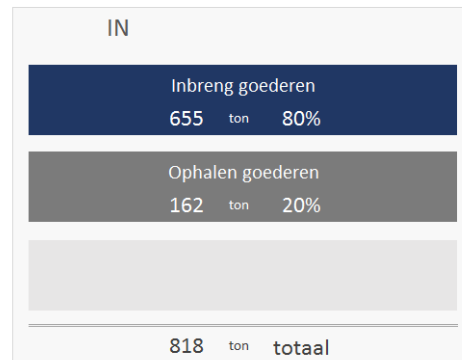
Stichting Kringloop De Kempen

Massabalans 2021

In 1000



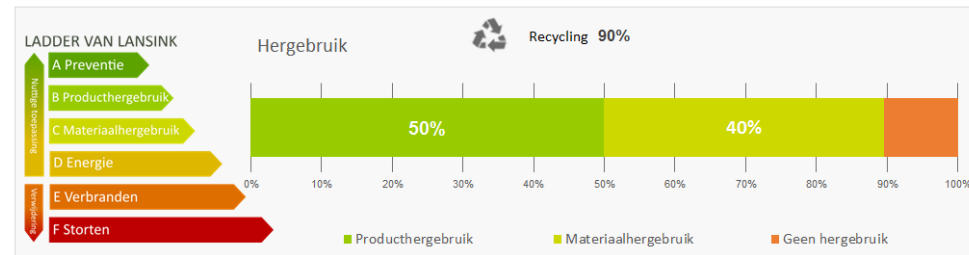
1-1-2022



Recycling	(733 ton)	90%
Producthergebruik	(408 ton)	50%
Materiaalhergebruik	(324 ton)	40%
CO2 Besparing*	(818 ton)	100%

De hoeveelheid bespaarde CO2 staat gelijk aan het gemiddelde energieverbruik van 325 huishoudens

* Onderzoek van TNO heeft uitgewezen dat met de inzameling van 1 ton goederen een kringloopbedrijf ongeveer 1 ton CO₂ uitstoot bespaart. (bron: Informatie CO₂ tool branchevereniging Kringloopbedrijven)



Deze zijn goed voor een jaarlijkse opbrengst van 48.255 kWh hetgeen overeenkomt met het stroomverbruik voor 16 woningen. Hiermee voorziet de kringloopwinkel voor een belangrijk deel in de eigen stroomvoorziening.

aandacht aan het assortiment en het prijsniveau en verbeteren we de aankleding en de inrichting regelmatig. Dit voeren we vooral met onze eigen medewerkers uit die hierin ook een belangrijke stem hebben.

Werkgelegenheid

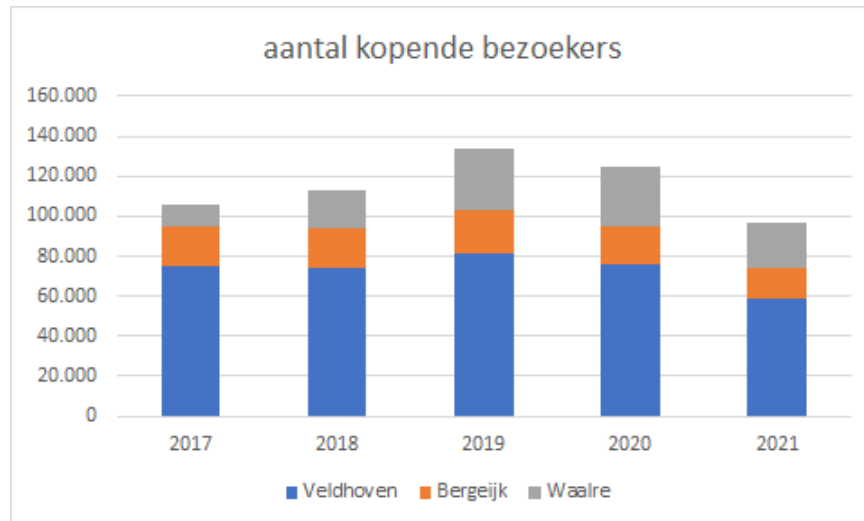
Het kringloopbedrijf biedt mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt een zinvolle dagbesteding en/of een leerwerktraject zonder dat daar een vergoeding of subsidie tegenover staat.

Winkels

De kringloopwinkels zijn de kern van het succes van Kringloop de Kempen. Om de winkels aantrekkelijk te houden voor onze klanten besteden we continu

Groei

Vanwege Corona kwamen er in 2021 27.892 klanten minder in onze kringloopwinkels dan in 2020 (totaal 96.871 in 2021). Zij kochten 407.275 artikelen in 2021 (- 63.563 t.o.v. 2020).



- ✓ Scholen voor voortgezet en speciaal onderwijs o.m. Taalbrug, Sondervick, Summa School 23, Were Di, Groenschool (Yuverta)
- ✓ Diverse re-integratiebedrijven (autismepunt, Sterk en Werk, Sterker Werk(t))
- ✓ O4werkt UWV
- ✓ Vrijwilligersorganisaties via hun websites: NLvoor elkaar, Eersel voor elkaar, Goed voor mekaar Waalre, Veldhoven voor elkaar
- ✓ Onze eigen medewerkers

Goede doelen

In 2021 kon er gelukkig weer een veiling worden georganiseerd. Deze bracht een mooi bedrag op. Samen met de giften van het bestuur kon er zo € 11.500 worden weg gegeven aan goede doelen.

Via de Voedselbanken zijn 450 waardebonnen van €10 uitgedeeld. Deze kunnen bij de verschillende locaties van de Kringloop de Kempen worden ingezet.

Daarnaast hebben de voedselbanken in Veldhoven, Bergeijk en Waalre ieder ook €750 gekregen.

Instroom medewerkers via:

- ✓ Klantmanagers van de gemeenten Bergeijk, Waalre, Veldhoven en de A2 gemeenten
- ✓ Sociale werkbedrijven Ergon en KempenPlus
- ✓ Reclassering Nederland en de PI ministerie van Justitie
- ✓ Vluchtelingenwerk
- ✓ Raad van de Kinderbescherming
- ✓ Vrijwilligersbureau Cordaad Welzijn
- ✓ Verschillende zorgbedrijven
- ✓ Bureau sociale raadslieden
- ✓ Stichting Severinus
- ✓ Lunetzorg
- ✓ Werkzin
- ✓ Jeugdzorg de Combinatie
- ✓ GGzE

Mens en Organisatie

Werkgelegenheid

Het kringloopbedrijf biedt mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt een (gesubsidieerde) baan of zinvolle dagbesteding en/of een leerwerktraject zonder dat daar een vergoeding of subsidie tegenover staat. Daarnaast bieden wij stageplaatsen aan voor diverse onderwijsinstellingen.

Participatie: hieronder rekenen wij de mensen die bij ons komen vanuit een begeleidende organisatie (bijvoorbeeld een gemeente). Zij hebben een bepaald ontwikkeldoel zoals het leren samenwerken of de Nederlandse taal machtiger worden. In overleg bekijken wij altijd wat de beste plek is. Mensen kunnen heel laagdrempelig instromen. Er zijn zeer veel verschillende werkplekken/ functies en taken voorhanden of te creëren op onze vier verschillende locaties.

Sociaal werkbedrijf: deze mensen hebben SW indicatie of zijn met loonkostensubsidie in dienst van de Ergon of KempenPlus en worden langdurig bij ons gedetacheerd.

Vrijwilligers vervullen al vanaf onze oprichting een heel bijzondere rol; zij werken met hart en ziel op een bepaald vakgebied waarmee men zich verbonden voelt. Vanuit dit enthousiasme worden de nieuwe collega's weer wegwijs gemaakt en kunnen de mensen en de organisatie groeien en ontwikkelen.

Relatief hadden wij in 2021 weinig stagiaires omdat deze vaak voor korte tijd komen; soms komen ze voor een paar uur snuffelen en soms voor een aantal uren voor een langere periode.

Vanuit justitie worden regelmatig mensen met een taakstraf geplaatst; wederom hebben wij vele positieve en opbouwende ervaringen hier mee kunnen opdoen. Wij vervullen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en rol met veel enthousiasme, betrokkenheid en deskundigheid en voelen ons gesteund door het feit dat vele begeleidende en verwijzende instanties ons weten te vinden.

Eind december 2021 waren er 19 medewerkers in vaste dienst en werd één persoon ingehuurd. Er werkten 35 mensen met een (participatiewet)uitkering of taakstraf en waren er 98 vrijwilligers actief (91 in 2020). Via de Ergon waren er 8 medewerkers bij ons gedetacheerd. Ook in 2021 was er wederom een goede samenwerking met de Severinusstichting. Via deze instelling zijn 9 jongeren bij ons werkzaam met nuttige en een zinvolle dagbesteding.

In 2021 hebben gemiddeld 144 personen per maand gewerkt (was 150 in 2020). Met elkaar werkten ze in 2021 63.420 uren (was in 2020 69.240).

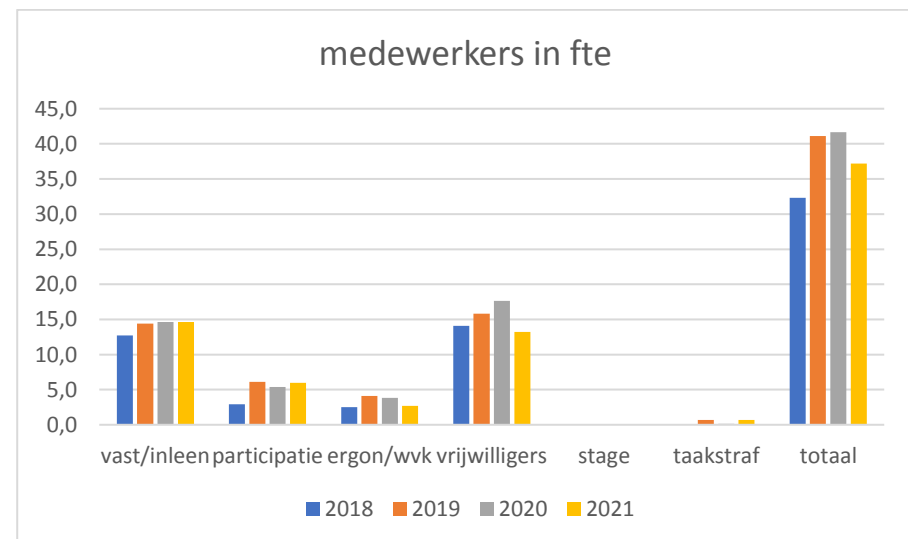
Onze totale personeelskosten bedroegen in 2021 € 687.580,- (in 2020 bedroeg het € 683.833,-).

Er is de nodige wisseling geweest onder de medewerkers.

Er zijn 85 mensen ingestroomd (27 arbeidsparticipanten, 3 inleenkrachten, 17 taakstraffers, 3 mensen in loondienst 32 vrijwilligers en 3 stagiaires).

In totaal hebben 79 mensen onze organisatie weer verlaten (in 2020 111) om de volgende redenen: 40 mensen op eigen initiatief, ons initiatief of door een correctie in onze administratie. De verklaring hiervan is dat vele mensen in de coronaperiodes zijn gestopt of toch weer teruggekomen en ook daarna onregelmatig zijn komen werken. 19 mensen zijn weg omdat zij hun taakstraf succesvol hebben afgerond. 9 mensen vonden een vaste baan. 1 persoon is verhuisd. 1 medewerker is met pensioen en 3 personen zijn vanwege gezondheidsredenen moeten stoppen. 2 mensen zijn overleden. 2 mensen zijn een opleiding gaan volgen en van 2 is de stage afgerond..

Het hoge aantal personeelsswisseling betekent dat onze leidinggevende relatief veel van hun tijd besteden aan het wegwijs maken van de nieuwe mensen en dankzij onze open bedrijfscultuur weet het overgrote deel van de nieuwkomers zich snel op zijn of haar gemak. Heldere procedures en onderlinge hulp vergemakkelijken dit proces.



Het ziekteverzuimpercentage onder het vast personeel is gezakt van 10 % naar 3,5% in 2021. De meldingsfrequentie bedroeg 1,32 en dat betekent een lichte stijging t.o.v. 2020. De conclusie is dat er in 2021 geen langdurig zieken waren. De gemiddelde verzuimduur ligt op 11 dagen.

Management Team

In 2021 heeft het MT vier maal vergaderd over de voortgang van diverse ontwikkelingen en vond afstemming over nieuwe plannen plaats. Deelnemers: de bedrijfsleider, de filiaalvaarders van Bergeijk en Waalre, de operationeel manager, de goederencoördinator, de winkelcoördinator, het hoofd bedrijfsbureau en de medewerker personeel- en organisatiezaken. Vanwege corona is ervoor gekozen om niet maandelijks te vergaderen maar zo veel mogelijk af te stemmen in één op één contacten en via de mail.

ARBO/ Veiligheid

In ieder (afdelings-)overleg worden o.a. de arbeidsomstandigheden en veiligheid besproken. In 2021 hebben we met drie bedrijfsongevallen te maken gehad (in 2020 twee keer voorvallen). Er was gelukkig geen sprake van blijvend persoonlijk letsel. Evaluatie heeft geleid tot enkele verbeteringen in de uitvoering.

In 2021 hadden waren er tien gediplomeerde BHV'ers, twee gediplomeerde preventiemedewerkers en één externe vertrouwenspersoon Arbo.

Jaarlijks legt de bedrijfsleider verantwoording af aan het bestuur over alle getroffen veiligheidsmaatregelen. In 2021 waren dit 27 maatregelen. We hebben o.a. een externe RI&E plus de Scope 10 en 12 laten uitvoeren.

Kwaliteit

Sinds 2017 beschikken wij over het kwaliteitskeurmerk: BKN keurmerk 100%. In 2021 heeft de interne audit plaatsgevonden en in april 2022 vindt de tussentijdse externe toets plaats.

Wij zijn trots lid van de Brancheorganisatie van kringloopbedrijven (BKN) en zijn deelnemer aan diverse landelijke en regionale werkgroepen om maximaal kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. Wij stellen hier onze opgebouwde deskundigheid beschikbaar omdat wij het belang onderschrijven van een professionele kringloopbranche waarin bijvoorbeeld alle wettelijke regels worden nageleefd en positief resultaat wordt omgezet in betaalde banen. Dit keurmerk is van belang voor onze stakeholders om aan te tonen dat wij een betrouwbare samenwerkingspartner zijn.



Klanttevredenheid

Op Google scoort de organisatie bij de reviews een 4 op een schaal van 5 uit 379 reviews.

In 2021 zijn geen klachten binnengekomen (tegenover vier in 2020).

Onvolkomenheden worden ter plekke door onze leidinggevenden opgelost. Wij ontvangen zeer regelmatig opstekertjes voor ons personeel in de vorm van kaarten, chocolade, taart en andere versnaperingen om in onze kantines te mogen uitdelen.



Bestuursverslag

Financieel bestuursverslag 2021

Uit de grafiek met het aantal kopende bezoekers blijkt al dat Corona een grote impact heeft gehad op de bedrijfsvoering in 2021. De omzet in de winkels is behoorlijk gedaald en dat werd niet gecompenseerd door de hogere verkopen van textiel en andere materialen. De overheid heeft ondersteund via NOW (voor de salarissen) en TVL ondersteuning (voor de vaste lasten). De TVL is in mindering gebracht op de huisvestingskosten. Onder de streep is 2021 afgesloten met een resultaat van € 4.713

Winkel Veldhoven	begroting 21	realisatie 21	realisatie 20	Winkel Waalre	begroting 21	realisatie 21	realisatie 20	Winkel Veldhoven	begroting 21	realisatie 21	realisatie 20
Personeel	€ 228.677	€ 150.657	€ 164.371	Personeel	€ 99.893	€ 98.855	€ 94.240	Winkelverkoop	710.000	€ 589.611	€ 665.840
Huisvesting	€ 86.051	€ 38.812	€ 76.788	Huisvesting	€ 34.834	€ 22.364	€ 35.532	Diensten aan derden	22.000	€ 5.500	€ 23.321
Materiele kosten		€ 3.474	-	Materiele kosten	€ 3.000	€ 2.408	€ 3.101	Opbrengst recycling	6.500	€ 10.758	€ 9.609
Diverse kosten	€ 6.000	€ 6.436	€ 6.063	Diverse kosten	€ 2.637	€ 4.800	€ 3.487	Vergoeding Gemeente	90.000	€ 90.000	€ 90.000
Promotiekosten	€ 6.000	€ 2.175	€ 4.645	Afdacht gemeente			€ 3.466	Buitengewone baten			€ 2.628 +
Onvoorzien			€ -	Promotiekosten	€ 2.000	€ 804	€ 1.546 +				
Subtot. Operationele kosten	€ 326.728	€ 201.554	€ 251.867	Subtot. Operationele kosten	€ 142.364	€ 129.231	€ 141.371	Inkomsten	€ 828.500	€ 695.869	€ 791.398
Bruto omzet winkel Veldhoven	€ 501.772	€ 494.315	€ 539.531	Bruto omzet winkel Waalre	€ 104.636	€ 86.740	€ 87.563				
Toedeling Centrale kosten	€ 468.702	€ 443.741	€ 475.642 -	Toedeling Centrale kosten	€ 85.219	€ 80.680	€ 85.922 -	Winkel Bergeijk			
Netto Resultaat	€ 33.069	€ 50.574	€ 63.889	Netto resultaat	€ 19.417	€ 6.060	€ 1.640	Winkelverkoop	€ 152.500	€ 124.314	€ 125.885
								Diensten aan derden	€ 500	€ 536	€ 233
Winkel Bergeijk				Centraal				Opbrengst recycling	14.000	€ 21.581	€ 20.111
Personeel	€ 92.854	€ 78.196	€ 74.515	Personeel	400.354	€ 403.188	€ 397.414	Vergoeding Gemeente	€ 24.000	€ 20.000	€ 24.788 +
Huisvesting	€ 37.347	€ 17.577	€ 32.194	Huisvesting	88.110	€ 95.301	€ 93.959				
Materiele kosten	€ 2.000	€ 1.290	€ 1.961	Materiele kosten	102.000	€ 98.158	€ 87.687	Inkomsten	€ 191.000	€ 166.431	€ 171.018
Diverse kosten	€ 1.000	€ 1.245	€ 1.279	Diverse kosten	18.240	€ 16.935	€ 18.601 +				
Afdracht Gemeente		€ 2.383	€ 5.768	Totaal uitgaven centraal	€ 608.704	€ 613.582	€ 597.661	Winkel Waalre			
Promotiekosten	€ 1.000		€ 1.427 +	Toedeling Centrale kosten		€ 595.193		Winkelverkoop	197.500	€ 160.606	€ 171.331
Subtot. Operationele kosten	€ 134.201	€ 100.691	€ 117.143					Diensten aan derden	500	€ 362	€ 221
Bruto omzet winkel Bergeijk	€ 56.799	€ 65.740	€ 53.875	Bestuurskosten	€ 21.500	€ 15.608	€ 16.070 +	Opbrengst recycling	10.000	€ 16.137	€ 14.971
Toedeling Centrale kosten	€ 54.784	€ 51.866	€ 52.167 -	Centraal *+ Bestuurskosten	€ 630.204	€ 610.801	€ 613.731	Vergoeding gemeente	39.000	€ 38.866	€ 42.411 +
Netto resultaat	€ 2.015	€ 13.874	€ 1.707								
								Inkomsten	€ 247.000	€ 215.971	€ 228.934
				Totaal kosten	€ 1.233.496	€ 1.042.277	€ 1.124.113				
				bijzondere lasten	€ 30.000	€ 89.445	€ 86.517 -	Inkomsten centraal		€ 18.389	
				Resultaat Stichting	€ 3.000	€ 41.713	€ 34.720	Inkomsten exploitatie	€ 1.266.500	€ 1.096.660	€ 1.191.350
				storting continuïteitsreserve		€ 37.000	€ 29.000 -	bijzondere baten NOW		€ 76.775	€ 54.000 +
				Resultaat na bestemming		€ 4.713	€ 5.721	Totaal inkomsten		€ 1.173.435	€ 1.245.350

De gedwongen sluiting van bijna 3 maanden in 2021 trekt zijn sporen in de omzet. In alle drie de locaties is er sprake van een lagere omzet dan in 2020. In Bergeijk is de vermindering het kleinst en in Veldhoven het grootst.

De steun van de overheid in de vorm van NOW voor de loonkosten en TVL voor de vaste lasten is dan ook heel belangrijk geweest voor het uiteindelijke resultaat. Er is wel een reservering van € 74.932 getroffen om te veel ontvangen steun terug te betalen o.a. voor die maanden waarin de stichting niet aan haar verplichtingen om goederen op te halen kon voldoen.

De opbrengst van te recyclen materialen zoals kleding en metaal is beduidend hoger dan in 2020, maar ligt nog steeds 51,8% lager dan in 2019. Dit komt vooral omdat de wereldmarkt van textiel nog niet is hersteld. Wel is het gelukt nieuwe afnemers te vinden maar nog niet op het oude prijsniveau. De verkoop van materialen aan derden is belangrijk want het draagt bij aan de opbrengst en helpt bij het verkleinen van het percentage restafval.

Aan de kostenkant is er sprake van een stabilisatie van de personeelskosten. De stijging van de CAO-lonen werd gecompenseerd door lagere kosten voor de inhuur, want door Corona hebben we een tijd lang geen beroep kunnen doen op de collega's van de Ergon. Verder is er ook in 2021 geïnvesteerd in de ICT, met name in een nieuw kassa-systeem. Al met al zijn de kosten waar mogelijk beperkt en zodoende vallen ze € 28.397 lager uit dan in 2020. Als percentage van de omzet zijn de vaste personele kosten iets hoger dan in 2020. Met 62% van de totale kosten doet Kringloop de Kempen het net iets beter in vergelijking met het gemiddelde van 63% bij de BKN-leden.

Op de huisvestingskosten is de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) van de overheid in mindering gebracht. Daardoor zijn deze veel lager dan voorgaande jaren.

Het blijft beleid om in het kader van risicobeheersing een voorziening continuïteitsreserve op te bouwen. Het bestuur stelt als doel om 60% van de jaarlijkse personele lasten te kunnen voorzien: € 435.000. Dat betekent dat €37.000 van het resultaat 2021 aan de reserve zal worden toegevoegd.

Externe financiële Commissie

De Externe Financiële Commissie (EFC) is een onafhankelijk extern financieel adviesorgaan van de Stichting Kringloop de Kempen en rapporteert aan het bestuur. De EFC adviseert het bestuur inzake interne organisatie, procedures en werkwijzen m.b.t. het financieel beheer van de organisatie en de daarmee verbonden risico's. Ter uitvoering van haar taken is de EFC in 2021 twee keer in formele setting bijeen geweest.

Samenstelling EFC: Peter Wisgerhof (voorzitter), Rian Meeuwis (lid) en Vincent van den Donk (lid). Namens de organisatie wordt deelgenomen door de portefeuillehouder financiën en de stafmedewerker financiën. De ambtelijk secretaris van het bestuur zorgt voor de verslaglegging.

Sociaal bestuursverslag

Maandelijks vergadert het bestuur; om de maand in aanwezigheid van de bedrijfsleider. Diverse documenten zijn in 2021 weer geactualiseerd en vastgesteld: de stakeholdersanalyse, het bestuursrisicoformulier, het rooster van aftreden, het personeelsformatieplan en natuurlijk de jaardoelen, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag.

In oktober 2021 vond de jaarlijkse heidag plaats op de locatie van Severinus. Traditiegetrouw kijken we dan terug op de realisatie van de overeengekomen doelen van het lopende jaar en wordt er een aanzet gemaakt voor de strategische doelen van 2022. Luc Severijnen, directeur-bestuurder van woningbouwcorporatie 'Thuis was dit jaar de inspirerende gastspreker.



Samenstelling bestuur per 31-12-2021 en het schema van aftreden:

Naam	portefeuille	Benoemd Tot	Herbenoembaar
Monique van Zutphen-Krispijn	Voorzitter	2021- maart 2025	ja 1x
Piet Wijman	Secretaris	2018- nov 2022	ja 2x
Jan Sengers	personeelszaken	2018- nov 2022	ja 2x
Hein van der Reijden	financiën	2014- maart 2022	ja 1x
Roland Otto	ondernemen	2020- juni 2024	ja 2x

Bestuurskosten

Deze post bestaat uit de kosten van de ambtelijke ondersteuning, de vrijwilligersvergoeding van € 1500,- die de bestuursleden per jaar ontvangen en de vergaderkosten.

Toekomstplannen in 2022

In 2022 zal de energie vooral gestoken worden in twee belangrijke ontwikkelingen:

1. De 4^{de} verkooplocatie in Eersel
2. Verduurzaming

Plannen

1. Eersel

Eind 2021 kwam de mogelijkheid voorbij om het oude winkelpand van de Aldi in Eersel voor een jaar te huren. Deze mogelijkheid is met beide handen aangegrepen en per 17 januari is de 4^{de} locatie van de stichting geopend. In 2022 zal er gewerkt worden aan het goed organiseren en op de kaart zetten van deze locatie. Daarbij is het ook van belang dat er een structurele relatie met de gemeente Eersel wordt opgebouwd om tot afspraken te komen (bij voorbeeld over de textielinzameling, het storten van restafval, een vergoeding voor het ophalen van goederen bij de inwoners enz.) zoals die met de andere gemeenten in het werkgebied zijn gemaakt. Ook hier zal veel tijd en aandacht voor nodig zijn.

2. Werken aan verduurzaming

Het wagenpark is aan het eind van de economische levensduur en daarom is er al serieus gekeken naar vervanging door elektrisch aangedreven voertuigen. De eerste markt consultatie in 2021 maakte duidelijk dat er beter nog even gewacht kan worden, oa op de wijziging van de wet die het mogelijk maakt dat onze chauffeurs (die een gewoon rijbewijs hebben) met de zwaardere elektrische voertuigen mogen rijden.

In 2022 zal er een energiescan op de hoofdlocatie in Veldhoven worden uitgevoerd. Naast verduurzaming spelen ook de stijgende energieprijzen een belangrijke rol bij de zoektocht naar mogelijkheden om anders en zuiniger met het energiegebruik om te gaan.

Nawoord bedrijfsleider

Beste Lezers,

Ook het afgelopen jaar stond sterk onder invloed van de corona pandemie. Onze winkels waren tijdelijk gesloten en we stonden voor een grote uitdaging om financieel overeind te blijven en iedereen een veilige werk- en winkelomgeving te bieden.

Met alle ingezette maatregelen en steun van onze samenwerkingspartners en flexibiliteit van onze medewerkers hebben we onze organisatie goed overeind kunnen houden en uiteindelijk het jaar 2021 op een positieve wijze kunnen afsluiten.

Toch hebben we ook in 2021 een verdere groei doorgemaakt in (gemiddelde)omzet, werkgelegenheid en professionaliteit.

Dit past natuurlijk naadloos in onze doelstellingen om te kunnen bijdragen aan lokale- en sociale werkgelegenheid, zinvolle dagbesteding en het terugdringen van de Co2 uitstoot door producten en restmaterialen weer een langer leven te geven.

Daarnaast zijn in 2021 ook gestart met een samenwerking met het Sondervick College waar we een lesprogramma over circulariteit en duurzaamheid hebben aangeboden.

Afgelopen jaar zijn we onze rol als Circulair Ambacht Centrum meer uit gaan dragen; al vele jaren hebben wij een groep vakkundige medewerkers die zich inzetten om onze producten weer te repareren, refurbischen en/of verkoopgereed te maken. Deze toegevoegde waarde was lang nagenoeg onzichtbaar en verdient het om meer belicht te worden.

In het kader hiervan hebben we samen met de gemeente Veldhoven ingeschreven op de door de overheid uitgeschreven prijsvraag voor een stimuleringsubsidie.

Op de valreep is eind 2021 een versnelling gekomen in de start van een nieuwe vierde winkelvestiging. We hebben deze op 17 januari 2022 geopend in Eersel.

Graag spreek ik de hoop uit dat het “normale leven” in 2022 weer op gang komt, maar anderzijds ervaar ik dat veel mensen tijdens de afgelopen periode een andere kijk op milieu en duurzaamheid hebben gekregen. Mede daarom hebben we vertrouwen in de toekomst waarbij we voor onszelf een nog belangrijkere rol zien.

Zoals ik eigenlijk altijd afsluit, wil ik nogmaals herhalen dat al deze ontwikkelingen niet mogelijk zijn zonder de inzet en betrokkenheid van alle medewerkers, het bestuur, de gemeenten Veldhoven, Waalre en Bergeijk en alle andere maatschappelijk betrokken organisaties.

Op deze wijze hebben alle betrokkenen recht gedaan aan onze slogan Kringloop de Kempen “daar heb je wat voor over”.

Ton Dietvorst



<https://www.facebook.com/KringloopdeKempen/>

Vestigingen:

Kringloop Bergeijk

Dr. Rauppstraat 52, 5571CH Bergeijk

Kringloop Veldhoven

De Run 5415, 5504DG Veldhoven

Kringloop Waalre

Burgemeester Mollaan 50, 5582CK Waalre

Kringloop Eersel (per 17-01-2022)

Lindestraat 49, 5521 EH Eersel

Foto's cover en bestuur

www.Paulissimo.nl

